

# TOOL BOX TALK avec FEU VERT SÉCURITÉ

## Guide d'animation



# SOMMAIRE

3

Présentation du guide

4

Résumé

5

Tool Box Talk avec Feu Vert Sécurité : objectifs

6

Étapes du Tool Box Talk avec Feu Vert Sécurité

9

Points de vigilance pour le chef d'équipe

10

Points de vigilance pour l'équipe

# GUIDE D'ANIMATION DU TOOL BOX TALK AVEC FEU VERT SÉCURITÉ

Ce guide fournit une aide à l'animation du **Tool Box Talks avec Feu Vert Sécurité**, réunion réalisée par l'équipe qui va intervenir, en présence de l'opérateur de zone, sur le terrain juste avant de commencer **une opération** décrite dans un permis de travail.

Ce guide fournit des conseils permettant de renforcer **la participation et la mobilisation des équipes** dans le but de maîtriser les risques liés aux activités, de prévenir les accidents et incidents.

Il s'adresse à tout le personnel animant ou participant aux **Tool Box Talks avec Feu Vert Sécurité**.



# RÉSUMÉ

Le **TBT avec FVS** est réalisé sur le **lieu d'intervention** ou à proximité si l'environnement ne le permet pas (par ex. zone bruyante). Il est animé par le **Superviseur d'Intervention** en présence de **toutes les équipes** et de **l'opérateur de zone**. La langue utilisée doit être comprise par tous les participants.

Il est composé des étapes suivantes :

**1 Expliquer l'activité à réaliser et le rôle de chacun.**

**2 Revoir les risques correspondants et les mesures de mitigation associées**, en se référant au Permis de Travail et à la documentation associée (analyse de risques, procédure, etc.).

**3 GO / NO GO : conclusion du FVS** basée sur 4 questions ouvertes pour réfléchir et ré-évaluer le travail à réaliser, en donnant une dernière occasion au personnel pour intervenir, s'exprimer et utiliser la STOP CARD avant le début de l'opération.

- 1 Quel est le travail à faire ?
- 2 Quel dois-je faire en cas de modification ?
- 3 Que pourrait-il arriver de grave ?

4  Je suis prêt pour commencer en sécurité  
**START**



J'ai des doutes  
**STOP**

# TOOL BOX TALK

## AVEC FEU VERT SÉCURITÉ

### OBJECTIFS

- **Informer et sensibiliser l'équipe** sur les aspects particuliers du travail à réaliser.
- **Mobiliser** l'équipe sur l'identification des risques associés à ce travail.
- **Favoriser** l'appropriation et l'application des précautions pour réduire ces risques.
- **Encourager** les échanges dans l'équipe pour instaurer un climat de confiance, de respect, de vigilance et d'entraide au sein de l'équipe.
- **Vérifier** que tous les membres de l'équipe ont compris les étapes de l'opération à exécuter, les risques et les mesures compensatoires à mettre en place pour réduire ces risques.
- **S'assurer** qu'il n'existe aucun doute ni question concernant la sécurité de l'opération.
- **Obtenir** un accord collectif sur la situation de travail et sur les décisions prises pour effectuer le travail en sécurité.



# ÉTAPES DU TOOL BOX TALK AVEC FEU VERT SÉCURITÉ

## ➤ Préparation du travail

Le Superviseur d'Intervention s'assure que **chaque membre de l'équipe** a bien compris **en quoi consiste le travail, les différentes étapes de l'opération et son rôle dans la réalisation de celle-ci.**

L'équipe revoit le travail à effectuer ainsi que les points importants de la procédure opératoire. Pour ce faire, l'équipe se réfère à tous les documents disponibles, en particulier **au permis de travail (mesures de mitigation)** et aux **documents complémentaires** (procédure, analyse des risques, réunion de lancement d'opération, réunion d'ouverture de chantier, etc.).

## ➤ Identification des risques

L'équipe identifie **les phases de l'opération à effectuer et les risques associés.** Elle vérifie que les précautions spécifiées dans le permis de travail sont bien mises en place sur le terrain et qu'elles permettent de réduire la probabilité et la gravité des conséquences non désirables.

L'équipe vérifie notamment les conditions de travail, la co-activité/SIMOPS, les mesures en place associées aux situations dégradées à proximité, l'état des EPI, les équipements et le matériel de travail, les voies d'évacuation, les moyens de communication et d'intervention, les points de rassemblement, etc.

# ÉTAPES DU TOOL BOX TALK AVEC FEU VERT SÉCURITÉ

## ➤ Mobilisation de l'équipe

Le Superviseur d'Intervention encourage la prise de parole et le questionnement de chacun.

## ➤ Feu Vert ou Rouge

Chaque personne impliquée dans l'opération se pose 4 questions ouvertes et interagit avec les autres membres de l'équipe. Les questions ouvertes donnent du temps et l'opportunité à chacun d'intervenir.

Cette dernière étape du Feu Vert Sécurité est un rituel réalisé juste avant le début des travaux, donnant l'occasion de vérifier, contrôler, parler, intervenir et en cas de doute d'utiliser la STOP CARD (reporter au Management du Site pour définir les clarifications ou modifications nécessaires avant le démarrage de l'activité).

Enfin, chaque membre de l'équipe signe le **Tool Box Talk**, confirmant la bonne compréhension du travail à exécuter, les risques associés, la présence des mesures de mitigation telles que définies dans le Permis de Travail et leur efficacité.

# ÉTAPES DU TOOL BOX TALK AVEC FEU VERT SÉCURITÉ

## > Feu Vert ou Rouge

### FEU VERT SÉCURITÉ ?

#### 1 Quel est le travail à faire ?

- A quel endroit précisément ?
- Ai-je compris mon rôle et suis-je en mesure de le faire (habilitation, formation...) ? M'a-t-on expliqué le mode opératoire et le permis de travail ?
- Ai-je les outils adaptés / équipements de protection adaptés ?

#### 2 Que dois-je faire en cas de modification ?

- Modification des conditions (environnement, coactivité, etc.) durant le déroulement du travail (besoin d'un outil non prévu au départ, mode opératoire ou risque non identifié au départ, etc.) ?

#### 3 Que pourrait-il arriver de grave ?

- Est-ce qu'il y a un risque d'accident mortel ?
- Est-ce que quelqu'un peut me blesser ou est-ce que je peux blesser quelqu'un ?
- Qu'est-ce qui me protège ?

4



Je suis prêt pour  
commencer  
en sécurité  
**START**



J'ai des doutes  
**STOP**

Je contacte mon supérieur



# POINTS DE VIGILANCE POUR LE SUPERVISEUR D'INTERVENTION

- **Écouter et s'assurer** que tous les membres de l'équipe sont impliqués.
- **S'assurer que tout le monde comprend bien les messages et prend part à la discussion** en utilisant la langue la plus adaptée. Si un membre de l'équipe ne comprend pas, le Superviseur d'Intervention doit répéter et reformuler.
- **Créer un climat de confiance, un esprit d'équipe et encourager** chacun à parler librement de ses expériences passées, succès, erreurs, pratiques, etc.
- **Favoriser** la discussion ouverte, par exemple en donnant du temps à chacun pour exprimer son point de vue, pour poser des questions.
- **Reconnaître et féliciter** les membres de l'équipe ayant exprimé leurs préoccupations, doutes.
- Si applicable **s'assurer** que **l'opérateur de zone** prouve l'absence d'énergie dans le système (en ouvrant un drain/évent, en réalisant une mesure de gaz, en tentant de démarrer un équipement électrique, etc.) et fournit des informations sur les activités à proximité, les Situations Dégradées ayant un impact, etc.
- **Signaler** que le moindre changement significatif lors de l'exécution du travail (nouvel arrivant, nouvelle opération à proximité non prévue initialement, modification des procédures, etc.) **doit entraîner un ARRÊT du travail** et une ré-évaluation de l'opération.

# POINTS DE VIGILANCE POUR L'ÉQUIPE

- **Respecter les collègues** et les divergences d'opinion.
- **Partager et valoriser** les expériences et les témoignages de l'équipe.
- **Oser intervenir** et dire quand ce n'est pas suffisamment clair, quand on ne comprend pas ou lorsqu'on a des **DOUTES**.
- **Prendre en compte** ce qui est déjà arrivé sur le même type de travail.
- **Signaler** si les conditions d'exécution et/ou modifications ne sont pas conformes aux conditions requises par le permis de travail, ou ont évolué au cours de l'activité.
- **Déclarer** toutes les anomalies.

**Toute personne ayant un doute à l'issue du FVS doit le signaler au Superviseur d'Intervention et utiliser la STOP CARD. Elle/Il sera reconnu(e) et félicité(e) pour cela.**



**Observez, Intervenez!**

# NOTES

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**total.com**



Total est un groupe multi-énergies, qui produit et commercialise des carburants, du gaz naturel et de l'électricité bas carbone. Nos 100 000 collaborateurs s'engagent pour une énergie meilleure, plus sûre, plus abordable, plus propre et accessible au plus grand nombre. Présent dans plus de 130 pays, notre ambition est de devenir la major de l'énergie responsable.



DG/PSR/HSE/EP  
TOTAL S.A.  
Siège social : 2 place Jean Millier – La Défense 6  
92400 Courbevoie – France  
Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46  
Capital social : 6 504 702 687,50 euros  
542 051 180 RCS NANTERRE