**Présentation de la Feuille de route HSE du site/filiale par le directeur.**

|  |
| --- |
| Objectifs :A la fin de la séquence, les participants :* Ont compris le lien entre la politique HSE du Groupe, la politique HSE de la Branche et la feuille de route HSE du site/filiale
* Connaissent la feuille de route HSE et les KPI HSE du site/filiale.
 |

**Cette séquence est à construire localement. Pour cela, 2 possibilités sont à votre disposition :**

* **soit une formation locale (ou branche) existe et répond à ces objectifs. Dans ce cas, elle peut être utilisée à la place de ce module.**
* **si ce n’est pas le cas, il est nécessaire de construire votre propre formation en suivant la suggestion ci-dessous.**

**Ce document contient des suggestions de contenus et d’activités pédagogiques qui permettent d’atteindre les objectifs de ce module.**

|  |  |
| --- | --- |
| Eléments Clé | Support/activités |
| Il y a une cohérence entre la politique HSE du Groupe jusqu’à la feuille de route HSE du site/filiales. |  |
| La feuille de route HSE du site/filiale est XXXXXX (dépend du site) | Feuille de route HSE du site/filiale et la charte HSE.Présentation par un Directeur. |

**Estimation de durée :**

50 minutes

**Recommandations de modalités pédagogiques :**

Ce module inclut un moment au cours duquel le Directeur Général du site ou de la filiale (ou un délégué, N-1 maximum) intervient, afin d’une part de mettre du poids sur les messages HSE, et, d’autre part, d’être cohérent et d’illustrer avec le module TCG 1.1 sur l’engagement du management. Ce directeur doit notamment présenter la feuille de route HSE du site/filiale (résultats et actions/objectifs de l’année) ainsi que la charte du site/filiale.

Cette intervention peut être faite en direct par le Directeur, ou à l’aide d’une vidéo enregistrée au préalable.

**Enjeux de ce module**

La présentation de la feuille de route HSE du site/filiale est importante car les modules du TCAS y font régulièrement référence.

Ce module est sans doute l’un des premiers contacts que les participants auront avec des sujets HSE concrets. Il semble important de leur faire « bonne » impression afin qu’ils soient moteurs par la suite et qu’ils adhèrent à la valeur HSE.

1. Modules pré-requis de la séquence
* Tout le TCG
1. Préparation de la séquence

Avant le début du module, nous vous recommandons de :

* vous assurer de la présence du Directeur à la date souhaitée
* préparer avec lui ce qui est attendu de son intervention.
* imprimer un exemplaire de la feuille de route HSE du site et la charte HSEQ du site/filiale pour chaque participant.
* mettre à jour les slides avec les dernières données (KPI notamment).
1. Suggestion de déroulement de la séquence

Légende des instructions pour l’animateur :

* Commentaires pour l’animateur
* Eléments clé de contenu
* **Type d’activité**
* *« Question à poser » / énoncé de consigne*

| **Phase / Timing** | **Animateur** | **Suggestion de contenu du module** |
| --- | --- | --- |
| 1. Introduction et objectifs5’ | Accueillir les participants et, s’il s’agit du premier module, se présenter et faire un tour de table pour que les participants se présentent.Présenter le déroulement et introduire le Directeur et son rôle dans ce module. | Slide de présentation des objectifs :* comprendre le lien entre la politique HSE du Groupe, la politique HSE de la Branche et la feuille de route HSE du site/filiale
* connaître la feuille de route HSE et les KPI HSE du site/filiale.
 |
| 2. Déclinaison de la politique groupe jusqu’aux objectifs HSE du site/filiale.15’ -> 20’ | Pendant votre formation, vous avez eu l’occasion de découvrir la charte HSE de Total. Cette charte traduit l’engagement de la direction, valable dans tout le groupe Total, quelle que soit l’activité concernée.Cette charte se décline à travers la Branche et surtout sur le site/filiale. L’ensemble est cohérent.Montrer sur les 3 niveaux : depuis la charte HSE du Groupe, à travers la Road Map de la Branche et jusqu’à la charte du site/filiale.Montrer le lien entre la charte site/filiale et les objectifs HSE des entités.Puis en synthèse, faire un rappel que les 3 niveaux sont cohérents et que la feuille de route est indispensable pour donner du sens au quotidien.. | Présenter brièvement depuis la charte HSE du Groupe, la Road Map de la Branche et la charte du site/filiale.Puis présenter la déclinaison entre la charte HSE du site/filiale -> sa feuille de route HSE site/filiale (annuelle) -> KPI HSE -> objectifs HSE des entités du site/filiale |
| 3. Présentation de la feuille de route HSE du site30’ -> 50’ | **Intervention du Directeur (ou vidéo du représentant)**Introduire la présentation du Directeur (rapidement) ou lancer la vidéo.Le directeur du site/filiale exprime son engagement en présentant sa vision du HSE, la feuille de route HSE du site, les objectifs HSE du site/filiale, les résultats HSE de l’année et les préoccupations spécifiques du site/filiale. Son intervention permet de donner du sens aux actions HSE quotidiennes au-delà des outils.Distribuer la feuille de route à la fin de la séquence.Laisser du temps pour la lecture de la feuille de route.**Questions/réponses**Après quelques minutes, demander *« Avez-vous des questions sur l’intervention du Directeur ou sur la Feuille de route ? ».*Soyez accueillant pour permettre à ces « jeunes » de s’exprimer et prenez le temps qu’une réponse soit apportée à toutes les questions des participants.Demander si le directeur souhaite faire une conclusion.Puis remercier les participants et le Directeur de sa présence. |  |