**Presentatie van de HSE-richtlijn van de vestiging/dochteronderneming door de directeur**

|  |
| --- |
| **Doelstellingen:**Aan het einde van de sequentie, moeten de deelnemers:* HSE-beleidde band begrijpen tussen het HSE-beleid van de groep, het HSE-beleid van de bedrijfstak en de HSE-richtlijn van de vestiging;
* de HSE-richtlijn en de HSE-KPI van de vestiging kennen.
 |

**Deze sequentie moet lokaal worden ontwikkeld. Hiervoor hebt u twee mogelijkheden:**

* **Als er een cursus bestaat op lokaal niveau (of voor de bedrijfstak) die aan deze doelstellingen beantwoordt, dan kan deze cursus worden gebruikt in plaats van deze module.**
* **Zo niet, dan moet u uw eigen cursus ontwikkelen op basis van het onderstaande model.**

**Dit document bevat suggesties voor de inhoud en de pedagogie om de doelstellingen van deze module te bereiken.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kernpunten** | **Middelen/activiteiten** |
| Er is een samenhang tussen het HSE-beleid van de Groep en de HSE-richtlijn van de vestigingen/dochterondernemingen. |  |
| De HSE-richtlijn van de vestiging/dochteronderneming is XXXXXX (afhankelijk van de vestiging). | HSE-richtlijn van de vestiging/dochteronderneming en het HSE-charter.Presentatie door een directeur. |

**Geschatte duur:**

50 min

**Pedagogische aanbevelingen:**

Deze module omvat een bijdrage van de algemeen directeur van de vestiging of de dochteronderneming (of een afgevaardigde, maximaal N-1), om enerzijds het belang van de HSE-boodschap te benadrukken en anderzijds om conform de module TCG 1.1 het engagement van het management te tonen. De directeur moet met name de HSE-richtlijn van de vestiging/dochteronderneming presenteren (resultaten en acties / jaardoelstellingen) evenals het charter van de vestiging/dochteronderneming.

De directeur kan de deelnemers ter plaatse toespreken of via een eerder opgenomen video.

**Belang van deze module:**

De presentatie van de HSE-richtlijn van de vestiging/dochteronderneming is belangrijk omdat de TCAS-modules hier regelmatig naar verwijzen.

Deze module is waarschijnlijk de kennismaking van de deelnemers met concrete HSE-onderwerpen. Het is belangrijk om hen hiervan een goede indruk te geven zodat zij stuwende krachten kunnen worden voor de HSE-waarden.

1. **Vereiste modules voorafgaand aan de sequentie**
* De complete TCG
1. **Voorbereiding van de sequentie**

Voor de start van de module, raden wij u het volgende aan:

* verzeker u van de aanwezigheid van de directeur op de gewenste datum
* bereid zijn bijdrage aan de module samen met hem voor.
* zorg voor een gedrukt exemplaar van de HSE-richtlijn van de vestiging en het HSEQ-charter van de vestiging/dochteronderneming voor elke deelnemer.
* actualiseer de dia's met de nieuwste gegevens (met name de KPI).
1. **Suggestie voor het verloop van de sequentie**

Legenda van de instructies voor de cursusleider:

* Opmerkingen voor de cursusleider
* Kernpunten van de inhoud
* **Type activiteit**
* “Te stellen vraag” / instructie

| **Fase/Timing** | **Cursusleider** | **Suggestie voor de inhoud van de module** |
| --- | --- | --- |
| 1. Inleiding en doelstellingen5 min | Verwelkom de deelnemers en, als het de eerste module betreft, stel uzelf voor en vraag ook de deelnemers om zichzelf voor te stellen.Leg het programma uit en presenteer de directeur en zijn rol in deze module. | Dia voor het presenteren van de doelstellingen:* de band begrijpen tussen het HSE-beleid van de groep, het HSE-beleid van de bedrijfstak en de HSE-richtlijn van de vestiging/dochteronderneming;
* de HSE-richtlijn en HSE-KPI van de vestiging/dochteronderneming kennen.
 |
| 2. Uitwerking van het beleid van de groep tot in de HSE-doelstellingen van de vestiging.15-20 min | Tijdens uw opleiding, hebt u kennis kunnen maken met het HSE-charter van Total. Dit charter geeft het engagement van de directie weer en geldt voor de hele Total-groep, ongeacht de betreffende activiteit.Dit charter wordt verder uitgewerkt in de bedrijfstak en vooral in de vestigingen/dochterondernemingen. Het geheel moet coherent zijn.Toon dit op drie niveaus aan: vanaf het HSE-charter van de groep, via de road map van de bedrijfstak, tot aan de charter van de vestiging/dochteronderneming.Wijs op het verband tussen het charter van de vestiging en de HSE-doelstellingen van de units.Concludeer dat de 3 niveaus coherent zijn en dat de richtlijn absoluut noodzakelijk is om aan de dagelijkse activiteiten een richting te geven. | Presenteer in het kort het HSE-charter van de groep, de road map van de bedrijfstak en de charter van de vestiging/dochteronderneming.Leg daarna uit hoe het HSE-charter van de vestiging/dochteronderneming wordt uitgewerkt in de (jaarlijkse) HSE-richtlijn van vestiging/dochteronderneming, in de HSE-KPI en in de HSE-doelstellingen van de units van de vestiging/dochteronderneming. |
| 3. Presentatie van de HSE-richtlijn van de vestiging30-50 min | **Bijdrage van de directeur (of video van de afgevaardigde)**Leid de bijdrage van de directeur kort in of start de video.De directeur van de vestiging/dochteronderneming getuigt van zijn engagement en presenteert zijn visie inzake HSE, de HSE-richtlijn van de vestiging, de HSE-doelstellingen van de vestiging/dochteronderneming, de HSE-resultaten van het jaar en de specifieke kenmerken van de vestiging/dochteronderneming. Zijn toespraak verduidelijkt de richting van de HSE-acties achter de dagelijkse maatregelen.Deel aan het einde van de sequentie de richtlijn uit.Geef de tijd om de richtlijn te lezen.**Vragen en antwoorden**Vraag na enkele minuten *“Heb u nog vragen over wat de directeur heeft verteld of over de richtlijn?”*.Wees open en geef deze “nieuwkomers” de gelegenheid om zich te uiten en neem de tijd om alle vragen van de deelnemers te beantwoorden.Vraag of de directeur nog iets wil toevoegen.Bedank daarna de deelnemers en de directeur voor hun aanwezigheid. |  |