**Die „kritischen“ goldenen Regeln des Standorts/der Filiale**

|  |
| --- |
| **Ziele:**Nach einer Wiederholung der Regeln der Gruppe verfügen die Teilnehmer nach Abschluss des Moduls über folgende Fähigkeiten:* Sie kennen die goldenen Regeln, auf denen die Entwicklung des Standorts aufbauen muss
* Sie kennen die Maßnahmen, die zu diesem Zweck durchgeführt werden
* Sie begreifen ihre Rolle im Allgemeinen sowie die folgende Aussage: „Ich bin an der strikten Anwendung der goldenen Regeln für mich und für andere beteiligt“
 |

**Diese Sequenz ist vor Ort aufzubauen. Dazu stehen Ihnen zwei Möglichkeiten zur Verfügung:**

* **Entweder gibt es eine standort- oder branchenbezogene Ausbildung, die diesen Zielen entspricht. In diesem Fall kann diese anstelle dieses Moduls genutzt werden. Für das vorliegende Modul kann können die Gegebenheiten des Standorts/der Filiale als Grundlage dienen.**
* **Oder, wenn dies nicht der Fall ist, müssen Sie Ihre eigene Schulung nach den folgenden Vorschlägen gestalten.**

**Dieses Dokument enthält Vorschläge bezüglich der Inhalte und Lernaktivitäten, mit deren Hilfe die Ziele dieses Moduls erreicht werden sollen.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Schlüsselelemente** | **Träger/Aktivitäten** |
| Die goldenen Regeln des Standorts, deren Ausführung verbessert werden muss, sind: XXXXXX. | Wiederholung der HSE-Roadmap des Standorts |
| Die dazu ergriffenen Maßnahmen sind: XXXX |  |
| Man erwartet von Ihnen, die goldenen Regeln und den Aktionsplan vorbildlich einzuhalten. |  |

**Voraussichtliche Dauer:**

30 Minuten.

**Empfehlungen für pädagogische Methoden:**

Präsentation in Anwesenheit. Oder durch die Berücksichtigung der Gegebenheiten des Standorts (wenn dies den Zielen entspricht) und anschließende Beantwortung der Fragen durch einen lokalen Verantwortlichen.

1. **Vor der Sequenz benötigte Module**
* Das ganze TCG + die 12 E-Learnings zu den Goldenen Regeln.
* TCAS 1
* Beginnen Sie diese Sequenz eventuell mit dem Modul TCG 5.1.

Die Teilnehmer werden bereits die vom Standortdirektor vorgelegte HSE-Roadmap sowie die Hauptrisiken kennen. Sie mussten das E-Learning zu den goldenen Regeln absolvieren.

Das Ziel dieses Moduls besteht darin, die goldenen Regeln des Standorts vorzustellen, die verbessert werden müssen.

1. **Vorbereitung der Sequenz**

Vor Beginn des Moduls empfehlen wir Ihnen sicherzustellen, dass:

* die Teilnehmer die E-Learnings zu den 12 goldenen Regeln absolviert haben.
* die Folie zu den kritischen goldenen Regeln des Standorts aktuell ist.
1. **Vorschlag zur Durchführung der Sequenz**

Erklärungen der Anweisungen für den Moderator:

* Kommentare für den Moderator
* Schlüsselelemente des Inhalts
* **Art der Aktivität**
* *„Zu stellende Frage“/zu verwendender Wortlaut*

| **Phase/Timing** | **Moderator** | **Vorschlag zum Inhalt des Moduls** |
| --- | --- | --- |
| 1. Einführung und Ziele3 Minuten | **Begrüßung der Teilnehmer und Vorstellung der Ziele des Moduls.** Das Ziel ist, dass Sie die am Standort/an der Filiale zu verbessernden goldenen Regeln und geltenden Maßnahmen kennenlernen. | Beispiel für eine Folie zur Vorstellung der Ziele:Nach Abschluss dieses Moduls verfügen die Teilnehmer über folgende Fähigkeiten:* Sie kennen die goldenen Regeln, auf denen die Entwicklung des Standorts aufbauen muss
* Sie kennen die Maßnahmen, die zu diesem Zweck durchgeführt werden
* Sie begreifen ihre Rolle im Allgemeinen sowie die folgende Aussage: „Ich bin an der strikten Anwendung der goldenen Regeln für mich und für andere beteiligt“
 |
| 2. Wiederholungen7 – 10 Minuten | Das Ziel dieser Sequenz besteht darin, die goldenen Regeln zu wiederholen und eine Verbindung mit der HSE-Roadmap des Standorts und den zu verbessernden goldenen Regeln herzustellen.Methoden:- **fragen** Sie die Teilnehmer: *„Wer weiß noch, die goldenen Regeln sind und was sie beinhalten? Und was haben Sie noch von der Vorstellung der HSE-Roadmap des Standorts/der Filiale bezüglich der goldenen Regeln in Erinnerung?“*- **stellen Sie Beispiele** von Unfällen und Vorfällen vor, die mit der Nichteinhaltung der goldenen Regeln auf dem Standort zusammenhängen (fassen Sie die am schwierigsten umzusetzenden goldenen Regeln am Standort ausgehend von der REX-Datenbank und der Prüfung von Arbeitserlaubnissen zusammen) | Folie: REX des Standorts, das mit der Nichteinhaltung der goldenen Regeln zusammenhängt. |
| 3. Die goldenen Regeln, auf denen die Entwicklung des Standorts aufbauen muss, und die konkret ergriffenen Maßnahmen.15 – 25 Minuten | - Fassen Sie zusammen, was erwartet wird und welche Maßnahmen auf dem Standort ergriffen wurden.- Fragen Sie: „Wie können Sie persönlich zu diesen Maßnahmen beitragen?“Organisieren Sie eine **Gesprächsrunde**, bei der jeder etwas sagt.- Fassen Sie die erwartete Schlüsselrolle **zusammen**, indem Sie Beispiele anführen.Bedanken Sie sich. | Folie: Die kritischen goldenen Regeln des Standorts/der Filiale und die ergriffenen MaßnahmenFolie über die Schlüsselrolle mit mindestens folgenden Aussagen:- Ich halte die Regeln ein und akzeptiere keine Abweichungen. Ich werde aktiv zu den ergriffenen Maßnahmen beitragen. Durch Beispiele veranschaulichen.- Vorbild sein. Jeder von uns muss bei der Einführung und der Einhaltung dieser Maßnahmen zu den kritischen goldenen Regeln als Beispiel vorangehen. |