**De “problematische” gouden regels van de vestiging/dochteronderneming**

|  |
| --- |
| **Doelstellingen:**  Na een herinnering aan de gouden regels, moeten de deelnemers aan het einde van de module:   * de gouden regels kennen waarvoor in de vestiging vooruitgang moet worden geboekt; * de maatregelen kennen die hiervoor zijn genomen; * de rol begrijpen die zij in het algemeen hierin hebben en met name dat zij “actor zijn voor de strikte toepassing van de gouden regels voor zichzelf en voor anderen”. |

**Deze sequentie moet lokaal worden ontwikkeld. Hiervoor hebt u twee mogelijkheden:**

* **Als er een cursus bestaat op lokaal niveau (of voor de bedrijfstak) die aan deze doelstellingen beantwoordt, dan kan deze cursus worden gebruikt in plaats van deze module. In het geval van deze module, kan het de inductiecursus van de vestiging/dochteronderneming betreffen.**
* **Zo niet, dan moet u uw eigen cursus ontwikkelen op basis van het onderstaande model.**

**Dit document bevat suggesties voor de inhoud en de pedagogie om de doelstellingen van deze module te bereiken.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kernpunten** | **Middelen/activiteiten** |
| De gouden regels waarvan de uitvoering in de vestiging moet worden verbeterd zijn: XXXXXX. | Herinnering aan de HSE-richtlijn van de vestiging. |
| De hiervoor genomen maatregelen zijn: XXXX |  |
| Van u wordt verwacht dat u de gouden regels en het actieplan in acht neemt en het juiste voorbeeld geeft. |  |

**Geschatte duur:**

30 minuten

**Pedagogische aanbevelingen:**

Presentatie in de cursusruimte. Of door een inductiecursus van de vestiging (die aan de doelstellingen voldoet) en beantwoording van de vragen door een lokale leidinggevende.

1. **Vereiste modules voorafgaand aan de sequentie**

* De complete TCG + de 12 e-learnings over de gouden regels.
* TCAS 1
* Begin deze sequentie eventueel met de module TCG 5.1.

De deelnemers hebben al kennisgemaakt met de door de directeur gepresenteerde HSE-richtlijn van de vestiging en de voornaamste risico's. Zij hebben de e-learnings over de gouden regels gevolgd.

Het doel van deze module is om de gouden regels van de vestiging te presenteren waarvoor een vooruitgang is vereist.

1. **Voorbereiding van de sequentie**

Wij raden u aan om voor de start van deze module de volgende punten te controleren:

* de deelnemers moeten de e-learnings over de 12 gouden regels hebben afgerond;
* de dia over de problematische gouden regels van de vestiging moet actueel zijn.

1. **Suggestie voor het verloop van de sequentie**

Legenda van de instructies voor de cursusleider:

* Opmerkingen voor de cursusleider
* Kernpunten van de inhoud
* **Type activiteit**
* *“Te stellen vraag” / instructie*

| **Fase/Timing** | **Cursusleider** | **Suggestie voor de inhoud van de module** |
| --- | --- | --- |
| 1. Inleiding en doelstellingen  3 min | **Verwelkom de deelnemers en presenteer de doelstellingen van de module.**  Het doel is dat u de gouden regels kent waarvoor de vestiging/dochteronderneming vooruitgang moet boeken en weet welke maatregelen hiervoor zijn genomen en die u in acht moet nemen. | Voorbeelddia voor het presenteren van de doelstellingen:  Aan het einde van de module moeten de deelnemers:   * de gouden regels kennen waarvoor in de vestiging vooruitgang moet worden geboekt; * de maatregelen kennen die hiervoor zijn genomen; * de rol begrijpen die zij in het algemeen hierin hebben en met name dat zij “actor zijn voor de strikte toepassing van de gouden regels voor zichzelf en voor anderen”. |
| 2. Herinneringen  7-10 min | Het doel van deze sequentie is om te herinneren aan de gouden regels en het verband te leggen met de HSE-richtlijn van de vestiging en de te verbeteren gouden regels.  Door middel van:  – **Vraag** aan de deelnemers:  *“Wie kan de gouden regels opsommen en uitleggen wat ze inhouden? Wat hebt u onthouden van de cursus over de HSE-richtlijn van de vestiging /dochteronderneming betreffende de gouden regels?”*  – **Geef voorbeelden** van ongevallen en incidenten die verband houden met het niet in acht nemen van de gouden regels in de vestiging (geef een samenvatting van de gouden regels die het moeilijkst toepasbaar zijn in de vestiging op basis van de feedback en de audit van de arbeidsvergunningen). | Dia: Feedback van de vestiging, verband houdend met het niet in acht nemen van de gouden regels. |
| 3. De gouden regels waarvoor vooruitgang nodig is en de genomen maatregelen  15-25 min | – Presenteer de samenvatting van wat van de deelnemers wordt verwacht en de concrete maatregelen in de vestiging.  – Vraag: “Hoe kunt u persoonlijk aan deze acties bijdragen?”  Organiseer een **rondvraag** waarin iedereen zich kan uitspreken .  – Presenteer een **samenvatting** van de verwachte rol en verduidelijk met voorbeelden.  Bedank de deelnemers. | Dia: De problematische gouden regels van de vestiging en de bestaande acties.  Dia over de verwachte rol met minstens:  – Ik volg de regels op, ik aanvaard geen afwijkingen en ik draag actief bij aan de ondernomen acties. Verduidelijk met voorbeelden.  - Voorbeeldigheid. Elk van ons moet het voorbeeld geven voor de invoering en opvolging van deze maatregelen om de problematische gouden regels te verbeteren. |