**«Проблемные» золотые правила для предприятия/филиала**

|  |
| --- |
| **Цели:**  После рассмотрения золотых правил, в конце модуля участники должны:   * Знать золотые правила, по которым предприятие должно улучшить уровень их реализации * Знать меры, принятые для этого * Понимать,какую роль они будут играть в целом: «Я действую в строгом соответствии с золотыми правилами для себя и для других» |

**Эта сессия должна быть сформирована на месте. Для этого в Вашем распоряжении имеется два варианта:**

* **существует местный (или в отделении) курс обучения, который отвечает данным целям. В этом случае, такой курс обучения можно использовать вместо данного модуля. Если использовать этот модуль, его можно построить с учетом предприятия/филиала.**
* **в противном случае, нужно будет сформировать свой собственный курс обучения согласно предложениям, представленным ниже.**

**Настоящий документ содержит предложения по содержанию и педагогическим методам, обеспечивающим достижение целей данного модуля.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ключевые элементы** | **Поддержка/действия** |
| Золотыми правилами для предприятия, реализация которых должна быть улучшена, являются: XXXXXX. | Напоминание о дорожной карте HSE предприятия |
| Принятые для этого меры: XXXX |  |
| От вас ожидается образцовое соблюдение золотых правил и плана действий. |  |

**Приблизительная длительность:**

30 минут.

**Рекомендации по педагогическим методам:**

Интерактивное очное обучение. Или по индукции (в соответствии с целями), а затем ответ местного руководителя на вопросы.

1. **Модули, необходимые для выполнения сессии**

* Все TCG + 12 модулей электронного обучения золотым правилам.
* TCAS 1
* Возможно, начать эту сессию с модуля TCG 5.1.

Участники уже знают дорожную карту HSE предприятия, представленную его директором, а также основные риски. Они должны были пройти электронное обучение золотым правилам.

Цель этого модуля - представить золотые правила предприятия, реализация которых нуждается в улучшении.

1. **Подготовка сессии**

Перед началом выполнения этого модуля рекомендуем проверить вам следующее:

* участники прошли электронное обучение 12 золотых правил.
* слайд о проблемных золотых правилах предприятия имеет последнюю версию.

1. **Предложение по планированию сессии**

Инструкции для преподавателя:

* Комментарии для преподавателя
* Ключевые элементы содержания
* **Тип работ**
* *«Вопрос» / объявление требований*

| **Фаза / Длит-ть** | **Преподаватель** | **Предложение по содержанию модуля** |
| --- | --- | --- |
| 1. Введение и цели  3’ | **Приветствие участников и представление целей модуля.**  Цель состоит в том, чтобы вы узнали золотые правила, реализацию которых нужно улучшить на предприятии/в филиале, а также действия, необходимые для их соблюдения. | Пример презентационного слайда, знакомящего с целями:  В конце модуля, участники должны:   * Знать золотые правила, по которым предприятие должно улучшить уровень их реализации * Знать меры, принятые для этого * Понимать,какую роль они будут играть в целом: «Я действую в строгом соответствии с золотыми правилами для себя и для других» |
| 2. Напоминания  7’-> 10’ | Цель этой сессии - напомнить золотые правила, а также связь между дорожной картой HSE предприятия и золотыми правилами, реализацию которых нужно улучшить.  Для этого необходимо:  - **спросить** участников :  *«Кто может нам напомнить золотые правила, что они содержат? и что можно сказать из представления дорожной карты HSE предприятия/филиала относительно золотых правил? »*  - **показать примеры** происшествий и инцидентов, связанных с несоблюдением золотых правил на предприятии (представить общий обзор золотых правил, которые наиболее трудно применять на предприятии исходя из существующих примеров прошлого опыта и аудита Авторизации работы / Разрешения на работу) | Слайд: Примеры прошлого опыта предприятия, связанные с несоблюдением золотых правил. |
| 3. Золотые правила, по которым предприятие должно улучшить уровень их реализации, и приняты конкретные меры.  15’-> 25’ | - (Представить общий обзор о том, что ожидается/о мерах на месте на предприятии.  **-** Спросить**:** «какой вы можете внести личный вклад в эти мероприятия? »  Организовать **круглый стол**, на котором каждый выразит свое мнение.  - Представить **краткий обзор** ожидаемой ключевой роли на примерах.  Поблагодарить участников.**.** | Слайд: проблемные золотые правила предприятия и действия на месте.  Слайд о ключевой роли, минимум:  - Я уважаю правила и не принимаю нарушений, являюсь инициативным в принятых действиях. Проиллюстрировать примерами.  - Образцовость. Каждый из нас должен показать пример по осуществлению и соблюдению этих мер по проблемным золотым правилам. |