**Introduction et engagement Top Management**

|  |
| --- |
| Rappels des objectifs de ce module :  A la fin du module, les participants :   * Comprennent et sont capables de témoigner de l’engagement du Top Management et de sa vision H3SE * Comprennent en vue de quoi ils doivent réaliser le parcours d’intégration et comment cette intégration va se dérouler. |

Ce document constitue le guide de l’animateur. Vous pouvez le suivre car il contient l’ensemble des éléments qui permettent d’animer un tel module, à savoir :

* les consignes pour les exercices,
* les références au Powerpoint l’accompagnant et/ou différentes ressources comme des films, e-learning…
* les questions à poser aux participants,
* les exercices à réaliser le cas échéant.

**Pour illustrer l’engagement du Top Management (sujet du module), mettre du poids/de l’importance sur ce parcours d’intégration, et accueillir les nouveaux, l’introduction de ce module est à réaliser par le DG du site (RC), de la filiale (EP) ou du pays (MS). Sinon, son adjoint ou un membre du CODIR.**

**Estimation de durée :** 1 heure

**Modalités pédagogiques :** Présentation en présentiel.

**Prérequis :** aucun

Points d’attention pour préparer la séquence :

Avant de commencer l’animation de ce module, nous vous recommandons de vous assurer :

* De la présence du DG.
* D’avoir la vidéo de présentation du groupe « Carte de visite » prête à être visionnée.
* D’avoir la vidéo d’introduction de Patrick prête à être visionnée.
* Que chaque participant a de quoi prendre des notes (carnet + stylo) ou son livret « Parcours ».
* De commencer par le briefing sécurité du site.

**Accueil des participants :**

Bienvenue à ce premier jour de votre intégration H3SE dans le Groupe Total.

Je me présente, je suis XXX en charge de votre parcours d’intégration dans le Groupe.

Et voici le DG.

**Laisser le se présenter (nom, prénom, parcours rapide, responsabilité).**

**Faire en sorte qu’il évoque en quelques mots :**

* + - * + **managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ... managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ...l’importance du parcours**
        + **sa fierté d’appartenance au groupe Total (en lui posant la managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ...question : managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ... managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ...« pourquoi êtes-vous fier de travailler pour Total ? (Notamment sur le volet Sécurité) »**

Pour commencer, regardons ensemble les objectifs de ce premier module et son déroulement.

**Projeter le slide 2.**

**Assurez-vous que le contenu est clair pour tous.**

**Répondre aux éventuelles questions.**

Avant de rentrer dans le vif du sujet, je vais vous expliquer rapidement pourquoi nous sommes là. Vous venez d’être embauché dans le groupe, et, vous le verrez, la sécurité est une valeur pour notre groupe, c’est pourquoi tous les nouveaux embauchés suivent un parcours d’intégration autour de cette valeur.

**Projeter le slide 3.**

**Appuyer sur l’importance du passeport H3SE, qui sera distribué en fin de première semaine.**

Faisons maintenant un tour de table pour mieux se connaître, je me suis déjà présenté, à vous maintenant de nous dire :

- Votre nom et prénom,

- Ce que vous faisiez avant de rentrer dans le Groupe

- Le poste pour lequel vous avez été embauché.

**Tour de table**

**Remerciez chacun après leur présentation et souhaitez-leur la bienvenue chez Total.**

**10’ 00:10**

**Séquence 1 :**

***Le but de la séquence :*** *Introduction rapide au Groupe Total et à l’H3SE.*

Avant de parler plus en détail de votre parcours d’intégration, regardons rapidement les activités du Groupe Total.

**Slide 4 : commencer par projeter le film « Carte de visite Total » (1’26’’).**

**Puis revenir sur les activités du groupe avec le slide 5.**

**Puis expliquez ce que sont les différentes branches :**

**La branche Exploration-Production** est en charge de nos activités d’exploration, de développement et de production de pétrole et de gaz naturel dans plus de 50 pays.

**Le Raffinage-Chimie** regroupe nos activités et savoir-faire industriels dans le raffinage, la pétrochimie et la chimie de spécialités.

**Le Trading-Shipping** a pour principales missions la vente de la production de pétrole brut, l’approvisionnement de nos raffineries, l’affrètement de navires pour ces activités et les interventions sur les différents marchés dérivés. Nous comptons parmi les 1ers opérateurs mondiaux dans le trading de pétrole et de produits pétroliers.

**Le Marketing & Services** conçoit et commercialise des carburants et produits de spécialités (lubrifiants, fluides spéciaux, GPL, fioul, bitumes, additifs et carburants spéciaux, etc.), mais aussi des services aux particuliers et aux professionnels dans les secteurs de la mobilité, de l’habitat et de l’industrie. Nous sommes l’un des 1ers distributeurs en Europe de l’Ouest et le 1er distributeur du continent africain.

Total est une compagnie énergétique intégrée, présent sur toute la chaîne de valeur industrielle du Oil & Gas. Producteur de pétrole, raffineur, distributeur et pétrochimiste, le Groupe est un acteur majeur du gaz naturel et un leader mondial de l’énergie solaire avec SunPower. Engagés pour une énergie meilleure, nos 100 000 collaborateurs contribuent partout dans le monde à fournir à nos clients des produits et des services plus sûrs, plus propres, plus efficaces, plus innovants et accessibles au plus grand nombre. En relation avec nos parties prenantes, nous mettons tout en œuvre pour que nos activités contribuent aux progrès économiques, sociaux et environnementaux.

**5’ 00:15**

Ces activités présentent des risques, parfois industriels comme toute industrie, parfois plus importants, notamment en ce qui concerne les hydrocarbures.

**Projetez** **le slide 6. Prenez le temps de lister les différentes activités du groupe (sur la gauche du slide).**

**Ensuite, demandez aux participants le type d’activité pour chaque point et d’imaginer les risques liés (par exemple : pour le premier « production de pétrole et/ou de gaz », ce sont des usines (donc les risques industriels classiques sont présents avec en plus de la manipulation d’hydrocarbure, …)**

**Faire une synthèse sur l’ensemble des risques (hydrocarbures, industriels, routier, manipulation de produits chimiques, …) puis présenter le slide 7.**

**Après avoir montré les enjeux H3SE de Total, demandez aux participants :**

Qui peut nous dire, en quelques mots, ce que signifiée l’acronyme H3SE ?

**Cantonade**

**Félicitez le ou les volontaires, puis faites le lien avec le slide 7.**

Chacun de ces domaines présente des risques différents pour nous, nos parties prenantes (c’est-à-dire, nos partenaires et nos voisins) et nos installations. Concrètement, voici quelques exemples de risques, vous y reviendrez largement dans le détail durant toute votre parcours d’ intégration.

**Projetez** **le slide 8.**

**Accueillez toutes les questions.**

**5’ 00:20**

**Séquence 2 :**

***Le but de la séquence :*** *les participants ont compris en vue de quoi ils doivent réaliser le parcours d’intégration et comment cette intégration va se dérouler.*

C’est pour connaître ce que fait Total en matière de HSE et ce qui est attendu de vous qu’un parcours d’intégration HSE a été mis en place.

**Projetez** **le slide 9.**

**Pour montrer le détail d’un parcours, selon les participants, cliquer sur le bandeau qui correspond, vous pourrez revenir sur cette slide en cliquant sur le bouton en haut à droite.**

**Prenez le temps d’expliquer que le parcours d’intégration a pour principe de proposer beaucoup de pratiques et d’interactivité.**

**Précisez avec vos mots :**

* + - * + **managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ... managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ...l’importance de ce parcours d’intégration HSE, et les managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ...principes pour managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ...sa managers n dese dans le temps."voquez aussi des éléments comme 'n iques, ...réalisation : il dure 6 mois, alterne phase en salle et expérimentation Terrain.**
        + **l’utilité du livret : suivre le parcours et l’utilité du livret : suivre l’avancement de parcours, noter ses « étonnements » au fur et à mesure, ses engagements, …**
        + **les parles les parties communes de ce parcours : notamment ces jours ci auxquels tout nouvel, quelque soit son poste, participe.**
        + **Evoquez aussi des éléments comme « la sécurité se vit, donc c’est un parcours orienté Terrain. C’est aussi pour cette raison que le parcours s’étale dans le temps. »**
        + **Ll’implication attendue des participants : des engagements à prendre, un parcours à respecter.**
        + **l’implil’implication de leur manager : leur participation régulière au cours du parcours. Il s’engage en signant le livret.**

**Faire une synthèse en demandant à un participant d’expliquer ce qu’il a compris de son parcours, lorsqu’il a fini, félicitez-le et précisez si nécessaire.**

**10’ 00:30**

**Séquence 3 :**

***Le but de la séquence :*** *les participants ont compris et sont capables de témoigner de l’engagement du Top Management et de sa vision H3SE.*

Le Président Directeur général du Groupe Total, c’est-à-dire, le plus haut manager du Groupe, a enregistré une vidéo à votre attention. Je vous propose de la regarder et de noter d’ores et déjà ce qui vous semble être le plus important dans son discours, les mots-clé.

**Projetez la vidéo à partir du slide 10.**

**Puis affichez le slide 11 pour que les participants puissent noter les réponses sur leur carnet de notes.**

**Au bout de 5 minutes, demandez à chaque participant d’exprimer leur synthèse de la vidéo.**

**10’ 00:40**

Faisons un tour de table où chacun explique ce qu’il a compris du message de notre PDG à l’aide des réponses aux trois questions posées ici.

**Tour de table.**

**Remerciez chaque participant après son passage, puis une fois le tour de table terminé, faites vous-même une synthèse du message en appuyant sur l’engagement HSE de Monsieur Pouyanné, donc au plus haut niveau.**

**20’ 01:00**

La valeur sécurité dont parle Patrick Pouyanné dans cette vidéo est le sujet de la suite de cette première journée.