**Ценность безопасности в Total**

|  |
| --- |
| **Цели этого модуля:**  В конце фазы, участники должны:   * Понимать, почему безопасность в Total является ценностью, а не только приоритетом (нельзя изменить ценность, приоритеты же можно изменить) * Научиться определять в своей повседневной практике и рабочей среде, элементы (артефакты или решения, привычки, способы исполнения), которые воплощают / отражают ценность безопасности в Группе. |

Этот документ является руководством преподавателя. Вы можете ему следовать, потому что оно содержит все элементы, позволяющие "оживить" модуль, а именно:

* инструкции для выполнения упражнений,
* ссылки на соответствующую презентацию в PowerPoint, и/или различные ресурсы, такие как фильмы, электронное обучение...
* вопросы, задаваемые участникам,
* а также упражнения для различных ситуаций.

**Приблизительная длительность:** 50 минут

**Педагогические методы:** Очное представление.

**Предпосылки:** TCG 1.1

**Основные моменты при подготовке сессии:**

Перед началом выполнения этого модуля рекомендуем проверить следующее:

* Готово к просмотру видео-интервью руководителя предприятия в Элгине
* Готово к просмотру видео выступления Ива-Луи ДАРИКАРЭРА

**Приветствие участникам:**

Добро пожаловать в этот модуль.

Вначале ознакомьтесь с целями модуля и его содержанием.

**Показать слайд 2.**

**Убедитесь, что его содержание понятно всем.**

**Ответить на возможные вопросы.**

**Сессия 1:**

***Цель сессии:*** *участникам нужно научиться определять в своей повседневной практике и рабочей среде, элементы (артефакты или решения, привычки, способы исполнения), которые воплощают / отражают ценность безопасности в Группе.*

В видео Патрика Пуйяннэ, которое мы видели ранее, он подчеркивает ценность безопасности.

* Что это напоминает вам с точки зрения действий?
* Какова разница между значением и приоритетом?

**Сказать, не обращаясь ни к кому в частности**

**Поблагодарите первого выступившего.**

**Если на 2-й вопрос нет ответа от участников, привлеките внимание к следующему слайду, чтобы дать ответ.**

**10’** **0:10**

Предлагаю вам рассмотреть вместе, что такое ценность в общем смысле и, в частности, в чем ее отличие от приоритета.

**Показать слайд 3.**

**После показа этого слайда, чтобы лучше понять, что такое ценность, попросите участников ответить на два вопроса на следующем слайде.**

**(Примеры ценности: верность, свобода, уважение к другим, справедливость, ...).**

**5’** **0:15**

**Показать слайд 4 и дать возможность участникам записать свои ответы в течение 5 минут.**

**Затем сделать круглый стол о ценностях каждого и о действиях, которые из этого вытекают.**

**В конце круглого стола нужно упорядочить различные ценности каждого, подчеркивая те, которые связаны с обеспечением безопасности и благополучием окружающих людей.**

**Цель состоит в том, чтобы каждый понимал, что ценность безопасности уже существует, особенно в семье.**

**10’** **0:25**

**Сессия 2:**

***Цель сессии:*** *Понимать, почему безопасность в Total является ценностью, а не только приоритетом (нельзя изменить ценность, приоритеты же можно изменить).*

Теперь мы посмотрим видео-интервью с руководителем добывающей платформы Total в Северном море. На этой платформе произошла сильная утечка газа, подвергая опасности 239 человек.

Руководитель платформы выполнил то, что он проходил во время обучения действиям в чрезвычайных ситуациях. И вот что он сказал в этот ответственный момент.



**Покажите видео TOTAL - Уильям Эндрю Кардно, 31 mars\_VOSTFR (3м50сек)**

Затем на эту же тему, вот что сказал Ив-Луи Дарикарэр, тогда директор по разведке и добыче.

**Покажите видео VF\_Elgin\_YLD.mp4 (30 секунд)**

**Затем спросите:**

Что вы поняли из слов руководителя предприятия в Элгине относительно ценности безопасности?

Как из речи Ива-Луи Дарикарэра вытекает значение ценности безопасности в Total?

**Выслушайте ответы, не обращаясь к кому-либо конкретно, и направьте при необходимости обсуждение в направлении ценности безопасности.**

**Затем сделайте связь со следующим слайдом (слайд 7: Ценность безопасности)**

**20’** **0:45**

С января 2016 года, безопасность повышается до уровня ценности. Это важное изменение: тема переходит на этический уровень культуры предприятия.

Благодаря этой ценности, Total хочет стать **ЭТАЛОНОМ** безопасности в области энергетики (по сравнению с конкурентами). Total хочет стать ответственным лидером в области энергетики.

**Подчеркнуть важность следующего:**

Ценность может быть реализована в деятельности, только если вы ее разделяете. Если это не так, то вы решили не работать в Total.

Чтобы помочь вам закрепить эту ценность, Группа предлагает средства, которые мы подробно рассмотрим на протяжении всего обучения.

**Показать слайд 8.**

**Не вдавайтесь в излишне подробные объяснения, подчеркните, что в конце курса они будут хорошо знать все эти средства.**

**Можно также добавить:**

**- обучение по различным темам, связанным с рисками ваших будущих профессий,**

**- Командные собрания/показы по темам H3SE,**

**- Анализ рисков, позволяющий определить меры по защите себя от опасностей своей деятельности,**

**- …**

**5’** **0:50**

В конце общей части, нужно возвратиться к вопросу ценности безопасности после общего обзора всего, что Total делает для закрепления ценности. Поэтому мы и далее будем обсуждать этот вопрос.