**La Charte HSEQ**

|  |
| --- |
| Rappels des objectifs de ce module :A la fin de la séquence, les participants :* Font le lien entre la valeur Sécurité et la charte HSEQ.
* Connaissent la charte HSEQ et savent en expliquer les principes.
 |

Ce document constitue le guide de l’animateur. Vous pouvez le suivre car il contient l’ensemble des éléments qui permettent d’animer un tel module, à savoir les consignes pour les exercices, les références au PowerPoint l’accompagnant et/ou différentes ressources comme des films, e-learning…, les questions à poser aux participants, les exercices à réaliser le cas échéant.

**Estimation de durée :** 55 minutes

**Modalités pédagogiques :** Atelier.

**Prérequis :** TCG 1.1 et 1.2

Points d’attention pour préparer la séquence :

* La charte HSEQ à jour, imprimée en autant de fois que de participants.
* Assurez-vous d’avoir à disposition 2 ou 3 paperboards pour faire autant d’équipes et 2 ou 3 paquets de post-it ainsi que des feutres de paperboard en quantité suffisante (au moins un participant).

**Accueil des participants :**

Bienvenue à ce module.

Pour commencer, regardons ensemble les objectifs de ce module et son déroulement.

**Projeter le slide 2.**

**Assurez-vous que le contenu est clair pour tous.**

**Répondre aux éventuelles questions.**

**Séquence 1 :**

***Le but de la séquence :*** *Faire le lien entre la valeur Sécurité et la charte HSEQ.*

**Rappel des engagements de Patrick Pouyanné.**

Rappelez-vous de la vidéo de Patrick Pouyanné que nous avons regardée tout à l’heure ; qui veut nous rappeler les engagements que celui-ci formule, qu’aviez-vous noté ?

**Cantonade.**

**Félicitez le volontaire.**

**5’ 00 :05**

Nous allons voir que ces engagements se retrouvent dans un document appelé Charte, mais avant de la regarder dans le détail, dites-moi :

* D’après-vous, dans une entreprise comme Total, à quoi correspond une charte ?
* Quel est l’objectif d’un tel document ?

 **En synthèse :**

La charte d’entreprise décrit le rôle que l’entreprise souhaite jouer dans la société, ses objectifs, ses moyens et ses priorités. Mais elle ne doit pas se limiter à ce que souhaitent lire les parties prenantes, et notamment les actionnaires. Elle doit, au contraire, refléter la vie quotidienne de l’entreprise et ce qu’elle souhaite accomplir dans et pour son environnement.

Le plus souvent, la charte énonce **les valeurs fondamentales** et la mission de tous les collaborateurs. Chaque collaborateur est appelé à réfléchir et à agir dans son activité professionnelle selon ces lignes directrices et à contribuer ainsi au succès de l’entreprise.

Elle permet à chaque collaborateur d’exercer son métier en toute connaissance de ses droits mais aussi de ses devoirs. Elle s’applique à toutes les activités que contrôle l’entreprise, et dans tous les pays où elles s’exercent. Elle s’applique à tous les dirigeants et salariés.

 **10’**  **00 :15**

La charte HSEQ énonce les grands principes qui sous-tendent la valeur Sécurité, prenez par exemple, l’article 1.

**Présentez le slide 3.**

***Ce document date d’avant le début de cette année, c’est pourquoi il mentionne la sécurité comme une priorité et non comme une valeur. La valeur sera mise en avant lors de la prochaine mise à jour rapidement.***

 **5’ 00 :20**

**Séquence 2 :**

***Le but de la séquence :*** *Connaître la charte HSEQ et savoir en expliquer les principes.*

**ATELIER**

Bien, pour que vous connaissiez bien le contenu de notre charte HSEQ, je vous propose de réaliser un atelier sur celle-ci.

Voici ce que vous allez faire :

**Distribuez la charte HSEQ en papier et organisez l’atelier (compris dans le ppt)**

**Première étape :**

5 min :

* Présenter l’objectif de l’atelier : repérer les éléments fondamentaux de la politique HSE du groupe.
* Proposer de faire des équipes (5 ou 6 équipes au maximum)
* Distribuer : Paperboard + Post-it larges + feutres + Charte HSE du groupe par équipe

10 min environ :

* Etape 1 : Demander aux équipes de lister 10 thèmes clés de la charte HSE (article par article) de TOTAL.
* Pas plus de 4 mots par thème.
* Un thème par Post-It (écrire suffisamment gros avec le feutre)

8 min environ :

* Tour des équipes avec un rapporteur / équipe qui présente les réponses
* Réponses attendues : Engagement Direction Générale, Culture HSE, Reconnaissance performance HSE collaborateurs, Gestion HSE des partenaires, Système Management HSE, Gestion des crises, Evaluation des risques, Respect législation, Acceptation par les tiers, Développement durable.

1 min

* Cliquer pour montrer la correction

**Deuxième étape**:

5 min:

* Demander aux équipes de faire ressortir 3 axes majeurs de la charte TOTAL.
* Il faudra :
	+ Regrouper les 10 thèmes (Post-it) par axe sur le paperboard
	+ Nommer chaque axe en commençant par un verbe d’action (feutre + paperboard).
* Type de réponse attendue :
	+ Axe 1 : Accroître l’engagement de l’encadrement et des collaborateurs
	+ Axe 2 : Développer les méthodes et pratiques HSE
	+ Axe 3 : Améliorer la transparence et la communication avec les tiers

1 min:

* Cliquer pour montrer la correction

 **30’ 00 :50**

**Une fois l’atelier terminé, félicitez les participants et clôturez ce module en demandant :**

En synthèse, comment comprenez-vous le lien entre la valeur sécurité et la charte HSEQ?

**Cantonade.**

**Remerciez le volontaire.**

Il est important que le lien entre charte HSEQ et valeur sécurité soit bien clair pour tout le monde :

***« La charte exprime, par les engagements du PDG de Total, les points essentiels définissant la valeur Sécurité. »***

**5’ 00 :55**