**La Carta HSEQ**

|  |
| --- |
| **Riepilogo degli obiettivi di questo modulo:**  Alla fine della sequenza, i partecipanti:   * Collegano il valore sicurezza alla carta HSEQ. * Conoscono la carta HSEQ e sanno spiegarne i principi. |

Questo documento costituisce la guida del coordinatore. Potete seguirlo poiché contiene tutti gli elementi che permettono di coordinare il modulo, ovvero le consegne per gli esercizi, i riferimenti al relativo Powerpoint e/o le varie risorse come i filmati, l’e-learning..., le domande da porre ai partecipanti, gli eventuali esercizi da svolgere.

**Stima della durata:** 55 minuti

**Modalità didattiche:** Laboratorio.

**Prerequisito:** TCG 1.1 e 1.2

**Elementi di attenzione per preparare la sequenza:**

* La carta HSEQ aggiornata, una copia cartacea per ogni partecipante.
* Assicuratevi di avere a disposizione 2 o 3 lavagne per fare altrettanti gruppi e 2 o 3 pacchetti di post-it e pennarelli per lavagna in quantità sufficiente (almeno uno a partecipante).

**Accoglienza dei partecipanti:**

Benvenuti in questo modulo.

Per cominciare, osserviamo insieme gli obiettivi di questo modulo e il suo svolgimento.

**Proiettare la slide 2.**

**Assicuratevi che il contenuto sia chiaro a tutti.**

**Rispondere alle eventuali domande.**

**Sequenza 1:**

***Lo scopo della sequenza:*** *Collegare il valore sicurezza alla carta HSEQ.*

**Riepilogo degli impegni di Patrick Pouyanné.**

Ricordate il video di Patrick Pouyanné che abbiamo visto poco fa; chi vuole ricordarci gli impegni che formula, che cosa avete annotato?

**Tutti insieme.**

**Congratulatevi con il volontario.**

**5’** **00 :05**

Questi impegni li ritroviamo in un documento chiamato Carta, ma prima di osservarla nel dettaglio, ditemi:

* Secondo voi, in un’azienda come Total, a cosa corrispondete una carta?
* Quale è l'obiettivo di un simile documento?

**In sintesi:**

La carta aziendale descrive il ruolo che l'azienda desidera svolgere nella società, i suoi obiettivi, i suoi mezzi e le sue priorità. Ma non deve limitarsi a ciò che desiderano leggere gli stakeholders, ed in particolare gli azionisti. Deve invece riflettere la vita quotidiana dell’azienda e ciò che desidera realizzare nel e per il suo ambiente.

Generalmente, la carta enuncia i **valori fondamentali** e la mission di tutti i dipendenti. Ogni dipendente è chiamato a riflettere ed ad agire nella sua attività professionale secondo tali orientamenti e a contribuire così al successo dell'azienda.

Essa permette ad ogni dipendente di esercitare il suo lavoro in piena consapevolezza dei suoi diritti ma anche dei suoi doveri. Si applica a tutte le attività che controlla l'azienda, e in tutti i paesi in cui si esercitano. Si applica a tutti i dirigenti e dipendenti.

**10’** **00 :15**

La carta HSEQ enuncia i grandi principi che sottendono il valore Sicurezza, prendete ad esempio l'articolo 1.

**Presentare la slide 3.**

***Questo documento data prima dell'inizio di questo anno, è per questo che cita la sicurezza come una priorità e non come un valore. Il valore sarà presto evidenziato in occasione del prossimo aggiornamento.***

**5’** **00 :20**

**Sequenza 2:**

***Lo scopo della sequenza:*** *Conoscere la carta HSEQ e sapere spiegarne i principi.*

**LABORATORIO**

Affinché comprendiate bene il contenuto della nostra carta HSEQ, vi propongo di realizzare un laboratorio su questo argomento.

Ecco ciò che farete:

**Distribuite il documento cartaceo contenente la carta HSEQ e organizzate il laboratorio (compreso nel ppt)**

**Prima fase:**

5 min:

* Presentare l’obiettivo del laboratorio: trovare gli elementi fondamentali della politica HSE del gruppo.
* Proporre di fare dei gruppi (5 o 6 gruppi al massimo)
* Distribuire: Paperboard + Post-it grossi + pennarelli + Carta HSE per ogni gruppo

10 min circa:

* Fase 1: Chiedere ai gruppi di elencare 10 temi chiave della carta HSE (articolo per articolo) di TOTAL.
* Non più di 4 parole per tema.
* Un tema per post-It (scrivere sufficientemente grosso con il pennarello)

8 min circa:

* Giro di interventi dei gruppi con un relatore per gruppo che presenta le risposte
* Risposte attese: Impegno Direzione Generale, cultura HSE, riconoscimento performance HSE dipendenti, gestione HSE dei partner, sistema management HSE, gestione delle crisi, valutazione dei rischi, rispetto della legislazione, Autorizzazione da terzi, sviluppo sostenibile.

1 min

* Cliccare per mostrare la correzione

**Seconda fase:**

5 min:

* Chiedere ai gruppi di fare emergere 3 direttive principali dalla carta TOTAL.
* Occorrerà:
  + Raccogliere i 10 temi (post-It) per direttiva sulla lavagna
  + Nominare ogni direttiva cominciando con un verbo d'azione (pennarello + lavagna).
* Tipo di risposta attesa:
  + Direttiva 1: Accrescere l'impegno della dirigenza e dei dipendenti
  + Direttiva 2: Sviluppare i metodi e le pratiche HSE
  + Direttiva 3: Migliorare la trasparenza e la comunicazione con i terzi

1 min:

* Cliccare per mostrare la correzione

**30’** **00 :50**

**Una volta terminato il laboratorio, congratulatevi con i partecipanti e chiudete questo modulo chiedendo:**

In sintesi, come comprendete il legame tra il valore sicurezza e la carta HSEQ?

**Tutti insieme.**

**Ringraziate il volontario.**

È importante che il legame tra carta HSEQ e il valore sicurezza sia chiaro per tutti:

***“La carta esprime, mediante gli impegni del DG di Total, i punti essenziali che definiscono il valore Sicurezza”.***

**5’** **00 :55**