**خاتمة المناهج الدراسية الأساسية العامة**

|  |
| --- |
| **تذكير بأهداف هذه الوحدة:**في نهاية هذه الوحدة، سوف يكون المشاركون قد تمكنوا مما يلي:* القدرة على رؤية قيمة السلامة لدى توتال "Total" وتقديم التزامات في هذا الصدد.
* التعبير عن اعتزازهم بالانتماء إلى المجموعة.
 |

تمثل هذه الوثيقة دليلاً لمدير الجلسة. ويمكنكم متابعتها لأنها تحتوي على جميع العناصر التي تساعدكم على تنشيط مثل هذه الوحدة، أي التعليمات الخاصة بالتمارين، والمراجع الخاصة بملف PowerPoint المُرافق و/ أو الموارد المختلفة، مثل الأفلام وبرامج التعلم الإلكتروني، والأسئلة التي يتم طرحها على المشاركين، والتمارين التي ينبغي تنفيذها، عند الاقتضاء.

**من أجل تسليط الضوء على جانب الالتزام ثلاثي الأطراف الذي أراد تحقيقه السيد / بويانيه (الالتزام بين المدير والموظف الجديد والتدريب) من جهة، ومن جهة أخرى، إقامة علاقة قوية بين المديرين والموظفين الجدد، تجري هذه الوحدة في وجود أحد مديري الموظفين الجدد، في نهاية الوحدة.**

**تقدير المدة الزمنية:** 1:30

**الأساليب التعليمية:** ورشة العمل الخاصة بالتحليل.

**المتطلبات:** المناهج الدراسية الأساسية العامة 1, و2، و3، و4، و5.

**نقاط جديرة بالاهتمام من أجل الإعداد للدورة:**

قبل البدء في الخطوات التنشيطية لهذا التدريب، ننصحك بالتأكيد على النقاط التالية:

* تواجد كل مدير للموظفين الجدد في نهاية الوحدة (عندما يقر المشاركون بالتزاماتهم في شأن الصحة والسلامة والأمن والمجتمع والبيئة "H3SE").
* توافر ورق لاصق وأفرخ من الورق المقوى بعدد كافٍ.

**الدورة الأولى:**

***هدف الدورة:*** *القدرة على رؤية قيمة السلامة لدى توتال "Total" وتقديم التزامات في هذا الصدد.*

*التعبير عن اعتزازهم بالانتماء إلى المجموعة.*

مرحبًا بكم، تسمح هذه الوحدة بتقديم ختام لهذا الجزء الخاص ببرنامجكم التدريبي حول الدمج.

وخلال هذا الوقت، سوف نشرع في تحليل هذه المناهج الدراسية الأساسية العامة وتلخيصها. وعليكم تنفيذ هذا التحليل في نهاية المطاف، من خلال التزامكم بترسيخ قيمة السلامة أمام مدير الشركة التابعة.

وقبل أن نبدأ، دعونا ننظر مرة أخرى فيما تمثله قيمة السلامة في مجموعة توتال "Total".

**اعرض الشريحة رقم 2.**

**5 دقائق** **00:05**

وفي ختام الحديث حول قيمة السلامة هذه، يُرجى الإجابة عن الأسئلة الثلاثة التالية.

**اعرض الشريحة رقم 3.**

**اطلب من المشاركين تدوين إجاباتهم عن الأسئلة الثلاثة في كراسة تدوين الملاحظات الخاصة بهم. أعط المشاركين 10 دقائق.**

**وبمجرد انتهاء المشاركين من الكتابة، قُم بتنظيم مائدة مستديرة حتى يتمكن كل فرد من التعبير عن أفعاله.**

**15 دقيقة** **00:20**

**ثم اطلب منهم الحديث عن الصعوبات، واكتبها على أفرخ الورق المقوى مع ترك مساحة كافية بين الصعوبات التي تم ذكرها (صعوبتان في كل فرخ ورق). لا تقم بمناقشة الحلول.**

**5 دقائق** **00:25**

**قُم بتقسيم أوراق الصعوبات على جدران القاعة، وقُم بتوزيع أوراق لاصقة فيما بعد.**

**وعلى الأوراق اللاصقة، يقوم المشاركون بكتابة الحلول التي رأوها بالفعل من أجل مواجهة الصعوبات، ومن ثم وضعها على أفرخ الورق المقوى. اترك المشاركين 10 دقائق لعمل ذلك.**

**وبمجرد الانتهاء من وضع كافة الأوراق اللاصقة، قُم باختيار أفضل الحلول مع المشاركين من خلال ترتيب الفعالية (بدون فرض رقابة عليها).**

**15 دقيقة** **00:40**

**وأخيرا، يأخذ كل مشارك الوقت اللازم لكتابة الإجراءات التي سيتم تنفيذها وكيفية تناولها بشكل ملموس (من خلال الحلول التي تم العثور عليها). أعط المشاركين 5 دقائق.**

**5 دقائق** **00:45**

تهانينا للجميع، سوف نعود إلى هذه الإجراءات بعد بضع دقائق في وجود مدير الشركة التابعة.

**الخلاصة: الالتزامات الشخصية لكل فرد**

ومن خلال الإجراءات المحددة من قبل حول قيمة السلامة، خذ قدرًا من الوقت لملاحظة الإجراءات الملموسة للرد على "السلامة من أجلي، ومن أجلك، ومن أجل الجميع". أي: كتابة التزاماتك من أجل الآخر، ومن أجلك أنت، ومن أجل الجميع.

**أعطِ المشاركين 15 دقيقة من أجل كتابة ملاحظاتهم في دفتر الملاحظات، ومن ثم توزيع جواز سفر الصحة والسلامة والأمن والمجتمع والبيئة (H3SE).**

يُعد جواز السفر هذا تصريح حقيقي للعمل في توتال "Total"، فهو سيساعدكم على التحقق من المراحل التالية لبرنامجكم التدريبي الخاص بالدمج في مجال الصحة والسلامة والأمن والمجتمع والبيئة (H3SE).

وفي الصفحات الأولى، سيكون لديكم المكان اللازم لكتابة التزاماتكم (صفحة "من أجلي"، وصفحة "من أجلك" وصفحة "من أجل الجميع").

الالتزامات، ما يعتقد عمله في توتال "Total" وما يحتاج إليه.

**وبمجرد الانتهاء من ذلك، قُم بتنظيم العرض من خلال أحد المشاركين، حيث يقوم كل شخص بتقديم التزاماته للآخرين.**

**يجب أن يكون هذا العرض في وجود واحد أو أكثر من مدراء الشركات التابعة وN + 1 من الموظفين الجدد.**

**وبمجرد الانتهاء من العرض، اشكر المشاركين، واطلب من المدراء تقديم كلمة ختامية بشأن هذه الالتزامات المتفق عليها.**

**اشكر المشاركين واختم التدريب.**

**45 دقيقة** **01:30**