**Conclusión del Tronco común general**

|  |
| --- |
| **Recordatorios de los objetivos de este módulo:**Al final del módulo, los participantes:* Son capaces de dar prueba del valor de seguridad de Total y asumen compromisos en este sentido.
* Expresan su orgullo por pertenecer al Grupo.
 |

Este documento constituye la guía del moderador. Puede seguirlo, ya que contiene el conjunto de elementos que permiten moderar dicho módulo, a saber, las consignas para los ejercicios, las referencias al Powerpoint que lo acompañan y/o distintos recursos como películas, e-learning…, las preguntas que deben plantearse a los participantes, los ejercicios que deben realizarse cuando proceda.

**Para poner de relieve el aspecto del compromiso tripartito que quiere el señor Pouyanné (compromiso entre el manager, el nuevo y la formación) por una parte, y, por otra parte, implicar mucho a los managers de los nuevos, este módulo se desarrolla con la presencia, al final del módulo, de cada uno de los managers de los nuevos.**

**Estimación de duración:** 1 h 30 min

**Modalidades pedagógicas:** Taller de síntesis.

**Prerrequisitos:** TCG 1, 2, 3, 4 y 5

**Puntos de atención para preparar la secuencia:**

Antes de empezar la presentación de esta formación, le recomendamos que se asegure de:

* que cada manager de los nuevos esté presente para el final del módulo (cuando los participantes asumen compromisos H3SE).
* de tener un número suficiente de post-it y hojas de rotafolio.

**Secuencia 1:**

***El objetivo de la secuencia:*** *ser capaz de dar prueba del valor de seguridad de Total y asumir compromisos en este sentido.*

*Expresar su orgullo por pertenecer al Grupo.*

Bienvenidos, este módulo permite concluir esta primera parte de su recorrido de integración.

En este momento, vamos a proceder a la síntesis de este tronco común general. Ustedes mismos realizarán esta síntesis asumiendo, al final, compromisos para arraigar el valor de seguridad ante un manager de la filial.

Antes de empezar, veamos de nuevo lo que representa el valor de seguridad de Total.

**Proyecte la diapositiva 2.**

**5 min** **00:05**

Para concluir este valor de seguridad, respondan a las 3 preguntas

**Proyecte la diapositiva 3.**

**Pídales a los participantes que anoten las respuestas a las 3 preguntas en su cuaderno de notas. Deje 10 minutos.**

**Una vez que los participantes hayan terminado de anotar, realice una ronda de intervenciones para que cada uno exponga sus acciones**

**15 min** **00:20**

**Luego pídales que digan las dificultades, anótelas en el rotafolio dejando un espacio suficiente entre las dificultades dichas (2 dificultades por hoja). No aborde aún las soluciones.**

**5 min** **00 :25**

**Distribuya las hojas de las dificultades por las paredes de la sala y reparta los post-it.**

**En los post-it, los participantes anotan las soluciones que ya vean para hacer frente a las dificultades, y los ponen en la hoja de rotafolio. Deje 10 minutos para hacerlo.**

**Una vez que todos los post-it estén puestos, seleccione las mejores soluciones con los participantes por orden de eficiencia (sin censurar).**

**15 min** **00:40**

**Para acabar, cada participante se toma tiempo para anotar las acciones que podrá aplicar y cómo abordarlas concretamente (gracias a las soluciones encontradas). Deje 5 minutos.**

**5 min** **00 :45**

Buen trabajo, volveremos a estas acciones en algunos minutos, en presencia del manager de la filial.

**Síntesis: Compromisos personales de cada uno**

A partir de las acciones identificadas antes del valor de seguridad, tómense su tiempo para anotar las acciones concretas para responder a «la seguridad para ti, para mí, para todos». Es decir: anoten sus compromisos para con los demás, ustedes y el conjunto.

**Deje 15 minutos a los participantes para anotar en su cuaderno, luego distribuya el manual H3SE.**

Este manual es un verdadero permiso para trabajar en Total, les servirá para validar la continuación de su recorrido de integración H3SE.

En las primeras páginas, tienen espacio para anotar sus compromisos (una página «para ti», una página «para mí» y una página «para todos»).

Compromisos, lo que piensa de trabajar en Total y lo que necesita.

**Una vez hecho, organice una presentación por participante, cada uno saldrá a explicar sus compromisos a los demás.**

**Esta presentación debe hacerse en presencia de uno o varios de los managers de la filial así como los N+1 de los nuevos.**

**Una vez terminada la presentación, deles las gracias a los participantes, pídales a los managers que hagan una conclusión con relación a los compromisos que han oído.**

**Dé las gracias y concluya la formación.**

**45 min** **01:30**