**Conclusion du Tronc Commun Général**

|  |
| --- |
| Rappels des objectifs de ce module :  A la fin du module, les participants :   * Sont capables de témoigner de la valeur Sécurité de Total et prennent des engagements dans ce sens. * Expriment leur fierté d’appartenance au Groupe. |

Ce document constitue le guide de l’animateur. Vous pouvez le suivre car il contient l’ensemble des éléments qui permettent d’animer un tel module, à savoir les consignes pour les exercices, les références au Powerpoint l’accompagnant et/ou différentes ressources comme des films, e-learning…, les questions à poser aux participants, les exercices à réaliser le cas échéant.

**Pour mettre en évidence l’aspect engagement tripartie voulu par Mr Pouyanné (engagement entre le manager, le nouveau et la formation) d’une part, et pour, d’autre part, impliquer fortement les managers des nouveaux, ce module se déroule avec la présence, à la fin du module, de chacun des managers des nouveaux.**

**Estimation de durée :** 1h30

**Modalités pédagogiques :** Atelier de synthèse.

**Prérequis :** TCG 1, 2, 3, 4 et 5

Points d’attention pour préparer la séquence :

Avant de débuter l’animation de cette formation, nous vous recommandons de vous assurer :

* que chaque manager des nouveaux est présent pour la fin du module (lorsque les participants prennent des engagements H3SE).
* d’avoir des post-it et des feuilles de paperboard en nombre suffisant.

**Séquence 1 :**

***Le but de la séquence :*** *être capable de témoigner de la valeur Sécurité de Total et prendre des engagements dans ce sens.*

*Exprimer sa fierté d’appartenance au Groupe.*

Bienvenue, ce module permet de conclure cette première partie de votre parcours d’intégration.

Pendant ce moment, nous allons procéder à la synthèse de ce tronc commun général. C’est vous qui réaliserez cette synthèse à travers, au final, la prise d’engagements pour ancrer la valeur Sécurité devant un manager de la filiale.

Avant de commencer, regardons à nouveau ce que représente la valeur Sécurité de Total.

**Projetez le slide 2.**

**5’ 00 :05**

Pour conclure sur cette valeur, sécurité veuillez répondre aux 3 questions

**Projetez le slide 3.**

**Demandez aux participants de noter les réponses aux 3 questions sur leur cahier de note. Laissez 10 minutes.**

**Une fois que les participants ont fini de noter, réalisez un tour de table pour que chacun exprime ses actions**

**15’ 00 :20**

**Puis demandez d’exprimer les difficultés, notez-les sur paperboards en laissant un espace suffisant entre les difficultés exprimées (2 difficultés par feuille). N’abordez pas encore les solutions.**

**5’ 00 :25**

**Répartissez les feuilles des difficultés sur les murs de la salle et distribuez des post-it.**

**Sur les post-it, les participants notent les solutions qu’ils voient déjà pour subvenir aux difficultés et les placent sur la feuille de paperboard. Laissez 10 minutes pour le faire.**

**Une fois que tous les post-it sont placés, sélectionnez les meilleures solutions avec les participants par ordre d’efficacité (sans en censurer).**

**15’ 00 :40**

**Enfin, chaque participant prend le temps de noter les actions qu’il pourra mettre en œuvre et comment les aborder concrètement (grâce aux solutions trouvées). Laissez 5 minutes.**

**5’ 00 :45**

Bravo à tous, nous allons revenir à ces actions dans quelques minutes, en présence du manager de la filiale.

**Synthèse : Engagements personnels de chacun**

A partir des actions identifiées juste avant sur la valeur Sécurité, prenez le temps de noter vos actions concrètes pour répondre à « la sécurité pour toi, pour moi, pour tous ». C’est à dire : notez vos engagements pour l’autre, pour vous et pour l’ensemble.

**Laissez 15 minutes aux participants pour noter sur leur carnet, puis distribuez le passeport H3SE.**

Ce passeport est un véritable permis de travailler chez Total il vous servira à valider la suite de votre parcours d’intégration H3SE.

Sur les premières pages, vous avez la place de noter vos engagements (une page « pour toi », une page « pour moi » et une page « pour tous »).

Engagements, ce qu’il pense de travailler chez Total et ce dont il a besoin.

**Une fois que c’est fait, organisez une présentation par participant, chacun venant expliquer ces engagements aux autres.**

**Cette présentation doit se faire en présence d’un ou plusieurs managers de la filiale ainsi que les N+1 des nouveaux.**

**Une fois la présentation terminée, remerciez les participants, demandez aux managers de faire une conclusion par rapport à ces engagements entendus.**

**Remerciez et concluez la formation.**

**45’ 01:30**