**Conclusione del tronco comune generale**

|  |
| --- |
| **Riepilogo degli obiettivi di questo modulo:**Alla fine del modulo, i partecipanti:* Saranno in grado di fornire la propria testimonianza sul valore sicurezza di Total e si assumeranno degli impegni in tal senso.
* Esprimono il loro orgoglio d'appartenenza al Gruppo.
 |

Questo documento costituisce la guida del coordinatore. Potete seguirlo poiché contiene tutti gli elementi che permettono di coordinare il modulo, ovvero le istruzioni per gli esercizi, i riferimenti al relativo Powerpoint e/o le varie risorse come i filmati, l’e-learning..., le domande da porre ai partecipanti, gli eventuali esercizi da svolgere.

**Per mettere in evidenza l'aspetto trilaterale dell’impegno voluto dal Presidente Pouyanné (impegno condiviso tra manager, il nuovo arrivato e la formazione) da un lato, e, dall'altro, per coinvolgere fortemente i manager dei nuovi arrivati, questo modulo vedrà il coinvolgimento di persona, alla fine del modulo, di ciascuno dei manager dei nuovi.**

**Stima della durata:** 1h30

**Modalità didattiche:** Laboratorio di sintesi.

**Prerequisito:** TCG 1, 2, 3, 4 e 5

**Elementi di attenzione per preparare la sequenza:**

Prima di cominciare l'animazione di questa formazione, vi raccomandiamo di assicurarvi:

* che siano presenti i rispettivi manager dei nuovi arrivati alla fine del modulo (quando i partecipanti si assumono gli impegni H3SE).
* di avere dei post-it e dei fogli della lavagna in numero sufficiente.

**Sequenza 1:**

***Lo scopo della sequenza:*** *essere in grado di testimoniare il valore sicurezza di Total e di assumere impegni in questo senso.*

*Esprimere il proprio orgoglio d'appartenenza al Gruppo.*

Benvenuti, questo modulo permette di concludere questa prima parte del vostro percorso di inserimento.

In questa fase, procederemo alla sintesi di questo tronco comune generale. Sarete voi che realizzerete questa sintesi attraverso, l’assunzione di impegni per radicare il valore sicurezza dinanzi ad una manager della filiale.

Prima di cominciare, osserviamo nuovamente che cosa rappresenta il valore sicurezza di Total.

**Proiettare la slide 2.**

**5’** **00 :05**

Per concludere su questo valore sicurezza rispondete alle 3 domande

**Proiettare la slide 3.**

**Chiedete ai partecipanti di trascrivere le risposte alle 3 domande sul loro taccuino. Lasciate 10 minuti.**

**Una volta che i partecipanti hanno finito di trascrivere, fate un giro d’interventi perché ciascuno esprima le sue azioni**

**15’** **00 :20**

**Quindi chiedete di esprimere le difficoltà, trascrivete sulla lavagna lasciando uno spazio sufficiente tra le difficoltà espresse (2 difficoltà per foglio). Non affrontate ancora le soluzioni.**

**5’** **00 :25**

**Distribuite i fogli delle difficoltà sulle pareti dell’aula e distribuite i post-it.**

**Sui post-it, i partecipanti trascrivono le soluzioni proposte per superare le difficoltà e li attaccano sul foglio della lavagna. Lasciate 10 minuti ai partecipanti.**

**Una volta che tutti i post-it sono sistemati, scegliete le migliori soluzioni con i partecipanti per ordine d'efficacia (senza censurarne).**

**15’** **00 :40**

**Infine, ogni partecipante si prende il tempo di trascrivere le azioni che potrà realizzare e come affrontarle concretamente (grazie alle soluzioni trovate). Lasciate 5 minuti.**

**5’** **00 :45**

Complimenti a tutti, ritorneremo su quest'azioni tra alcuni minuti, in presenza del manager della filiale.

**Sintesi Impegni personali di ciascuno**

A partire dalle azioni identificate poco fa sul valore sicurezza, soffermatevi a trascrivere le vostre azioni concrete per rispondere alla “sicurezza per te, per me, per tutti". Ovvero: trascrivete i vostri impegni per l'altro, per voi e per tutti.

**Lasciate 15 minuti ai partecipanti affinché possano scrivere sul loro taccuino, quindi distribuite il passaporto H3SE.**

Questo passaporto è un vero e proprio permesso di lavorare da Total, vi servirà per convalidare il seguito del vostro percorso di inserimento H3SE.

Sulle prime pagine, avete lo spazio per annotare i vostri impegni (una pagina "per te", una pagina "per me" ed una pagina "per tutti").

Impegni, cosa vuol dire lavorare per Total e ciò di cui ha bisogno.

**Una volta fatto questo, organizzate una presentazione per partecipante, dove ciascuno viene a spiegare questi impegni agli altri.**

**Questa presentazione deve essere realizzata in presenza di uno o più manager della filiale oltre che dei diretti superiori dei nuovi arrivati.**

**Una volta terminata la presentazione, ringraziate i partecipanti, chiedete ai manager di tirare le somme rispetto a questi impegni.**

**Ringraziate e concludete la formazione.**

**45’** **01:30**