**Afsluiting van het algemene gemeenschappelijke deel**

|  |
| --- |
| **Herinnering aan de doelstellingen van deze module:**Aan het einde van de module, moeten de deelnemers:* in staat zijn om te getuigen van de veiligheidswaarde van Total en zich in deze richting engageren;
* hun trots om tot de groep te behoren uiten.
 |

Dit document is de handleiding voor de cursusleider. U kunt deze handleiding volgen want hij bevat alle elementen voor de realisatie van deze module: instructies voor de oefeningen, verwijzingen naar de begeleidende Powerpoint-presentatie en/of andere hulpmiddelen zoals video's of e-learning, vragen die u aan de deelnemers kunt stellen, eventueel te gebruiken oefeningen.

**Om de nadruk te leggen op het driepartijen-engagement zoals gewenst door Patrick Pouyanné (engagement van de manager, van de nieuwe medewerkers en van de opleiding) en om de managers van de nieuwkomers hier sterk bij te betrekken, zijn aan het einde van deze module alle managers van de nieuwe medewerkers aanwezig.**

**Geschatte duur:** 1:30 uur

**Pedagogische uitvoering:** Samenvattende workshop.

**Voorvereisten:** TCG 1, 2, 3, 4 en 5

**Aandachtspunten voor de voorbereiding van de sequentie:**

Wij raden u aan om voor de start van deze module de volgende punten te controleren:

* de managers van alle nieuwe medewerkers moeten aanwezig zijn tijdens de afsluiting van de module (wanneer de deelnemers hun H3SE-engagement presenteren);
* u moet beschikken over voldoende post-its en paperboardvellen.

**Sequentie 1:**

***Doel van de sequentie****: in staat zijn om te getuigen van de veiligheidswaarde van Total en zich in deze richting engageren;*

*zijn trots om tot de groep te behoren uiten.*

Welkom bij deze module die het eerste deel van uw integratietraject gaat afsluiten.

Wij gaan nu het algemene gemeenschappelijke deel van het cursustraject samenvatten. U gaat zelf deze samenvatting maken, door aan het einde engagementen aan te gaan voor het verankeren van de veiligheidswaarde, in aanwezigheid van een manager van de dochteronderneming.

Maar voordat wij hiermee beginnen, kijken wij nogmaals naar wat de veiligheidswaarde voor Total betekent.

**Vertoon dia nr. 2.**

**5 min** **00:05**

Om deze veiligheidswaarde samen te vatten, verzoek ik u om 3 vragen te beantwoorden.

**Vertoon dia nr. 3.**

**Vraag aan de deelnemers om de antwoorden op de 3 vragen te noteren op hun notitieblok. Geef 10 minuten de tijd.**

**Geef daarna het woord aan de deelnemers zodat iedereen zijn antwoorden kan geven.**

**15 min** **00:20**

**Vraag vervolgens naar de mogelijke moeilijkheden en noteer deze op het bord, met voldoende ruimte tussen de genoemde knelpunten (twee knelpunten per vel). Bespreek nog niet de oplossingen.**

**5 min** **00:25**

**Verdeel de vellen met knelpunten over de wanden van de cursusruimte en deel post-its uit.**

**Daarna noteren de deelnemers de oplossingen die zij al zien om de knelpunten op te heffen op post-its en ze plakken deze op de paperboardvellen. Geef hiervoor 10 minuten**

**Als alle post-its met oplossingen zijn geplaatst, kiest u met de deelnemers de beste oplossingen in volgorde van doeltreffendheid (zonder oplossingen te censureren).**

**15 min** **00:40**

**Uiteindelijk neemt elke deelnemer de tijd om de acties te noteren die hij kan uitvoeren en hoe hij deze concreet kan aanpakken (dankzij de gevonden oplossingen). Geef 5 minuten de tijd.**

**5 min** **00:45**

Bravo aan allemaal. Wij komen over enkele minuten terug op deze acties, in aanwezigheid van de manager van de dochteronderneming.

**Samenvatting: De persoonlijke engagementen van iedereen**

Op basis van de zojuist gedefinieerde acties voor de veiligheidswaarde, neemt u nu de tijd om uw concrete acties op te schrijven als antwoord op “veiligheid voor mij, voor jou, voor iedereen”. Dat wil zeggen: noteer uw engagementen voor de ander, voor u en voor iedereen.

**Geef de deelnemers 15 minuten om op hun notitieblok te schrijven en deel daarna het H3SE-paspoort uit.**

Dit paspoort is een ware arbeidsvergunning om bij Total te werken. U gaat het gebruiken om het vervolg van uw H3SE-integratietraject te valideren.

Op de eerste bladzijden hebt u ruimte om uw engagementen te noteren (een bladzijde “voor jou”, een bladzijde “voor mij” en een bladzijde “voor iedereen”).

Engagementen, wat hij denkt over werken bij Total en wat hij nodig heeft.

**Als dit klaar is, organiseert u per deelnemer een presentatie; elke deelnemer legt aan de anderen zijn engagementen uit.**

**Deze presentatie moet plaatsvinden in aanwezigheid van een of meer managers van de dochteronderneming en van de N+1 van de nieuwkomers.**

**Bedank na de presentaties de deelnemers en vraag aan de managers een afsluitende conclusie op basis van de gepresenteerde engagementen.**

**Bedank en sluit de cursus af.**

**45 min** **01:30**